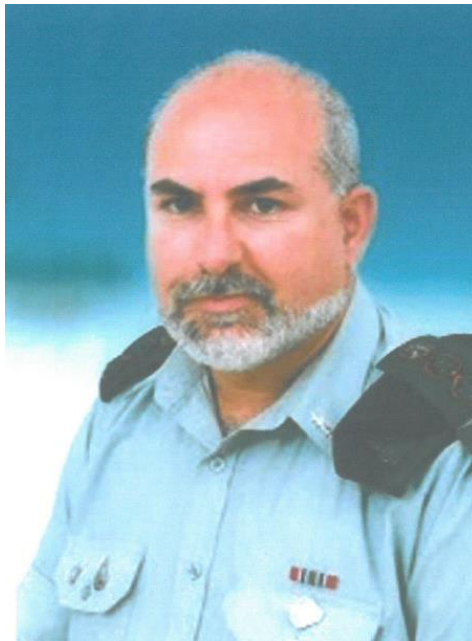




# "בכירי החיל מספרים"

## אל"מ, יצחק (איצ'ה) הוכמן



מגיש: רס"ן טל גורבן



## נתונים אישיים:

שם + דרגה : אל"ם, יצחק (איצה) הוכמן.

תפקיד אחרון : חטי"ל/רמ"ח מע"מ.

תאריך פרישה : 2007.

תפקיד נוכחי : מועסק בחברת "עדמטק", חברת ייעוץ הנדסי הפועלת בעיקר מול מפא"ת. עוסק כמהנדס בפיתוח אבני בניין לטכנולוגיות הנעה מתקדמות.

## רקע אישי

איצה סיים את לימודי הטכניון בהצטיינות במסגרת הפקולטה להנדסת מכונות והתגייס לחיל החימוש בשנת 1980. עד שנת 2007 ביצע שורת תפקידים טכנולוגיים / הנדסיים ופיקודיים בחטי"ל, מצל"ח ובמש"א. בתפקידו האחרון שימש כרמ"ח מע"מ בחטי"ל עד לפרישתו בשנת 2007. כיום מתגורר בכפר סבא עם אשתו יוכבד. בנו מתי שירת בחיל כחייל במדור מחשב בחטי"ל, אוריאל משרת כיום כסרן ברפ"ט וביתו עמליה משרתת קצינה בדו"צ. בין עיסוקיו הבולטים כיום ניתן לציין מעורבותו בתוכנית "ברקים" (מסלול עתודה ייחודי עבור מהנדסי מכונות בוגרי הטכניון) שבה הוא מסייע לשלב את בוגריה בחי"ח וכן מעורבות בכנסים מקצועיים בתחום הנדסת המכונות מתוך שאיפה לשיתוף פעולה והפריה הדדית בין גופים שונים בתעשייה, האקדמיה וצה"ל.

## התפקידים שביצע לאורך השרות:

1. 1980 - קורס קצינים, שיבוץ ביח' ניסויים/מדור מרכבה.
2. ר"צ ניסויי שולף ביח' ניסויים.
3. רמ"ד מרכבה ביח' בניסויים.
4. רמ"ד שו"ט (נגמ"כ) בענף טנקים במח' מע"מ.
5. מפקד מפעל במש"א.
6. רע"ן חלפי טנקים במצל"ח.
7. מפקד נס"א בחטי"ל.
8. רמ"ח מע"מ בחטי"ל עד לפרישה בשנת 2007.

בין התפקידים למד איצה לתואר שני בהנדסת מכונות באוניברסיטת תל אביב ותואר שני במדעי המדינה באוניברסיטת חיפה במקביל לשנת מב"ל.

## הערכים המרכזיים והייחודיות של חיל החימוש :



מקצועיות טכנולוגית /  
הנדסית / אחזקתית



הכנסת טכנולוגיות  
חדשות למסגרת צבאית

קירבה ללקוח וקשר ישיר עם  
הלוחמים ואנשי האחזקה

מעבר לערכי החיל העוסקים לרוב בכ"א, באמצעים ובמקצועיות, ע"פ משנתו של איצ'ה, החיל מהווה שער כניסה של טכנולוגיות למערך השדה. ייחודיותו החיל הינה בקרבה ללקוח והקשר ההדוק עם השדה המאפשר הכנסת אמצעים וטכנולוגיות כצורך מבצעי או הזדמנות טכנולוגית בהתאמה לצרכים המבצעיים והאחזקתיים.

### האתגרים המרכזיים בתקופת השרות:

1. אתגר פיקודי ומנהיגותי כמפקד מפעל במש"א, בסמוך לסיום ליין האכזרית והתמודדות עם שינויים מהותיים במצבת כ"א - קיצוץ כ"א במפעל מ-250 עובדים לכ-100 עובדים (עובדים ותיקים בגילאי ה-40 וה-50). איצ'ה לקח על עצמו משימה לדאוג להסברת הזכויות הסוציאליות והפנסיוניות של הפורשים וכן השמת חלק מהעובדים במקומות עבודה חילופיים. במסגרת התהליך שערך כשנה, העיסוק המרכזי של איצ'ה כמפקד המפעל היה ללוות את התהליך בצורה צמודה ואישית, תוך האצלת סמכויות למפקדי הב"מ בתחום תוכניות העבודה ונושאים נוספים שהיו תחת אחריותו. בנוסף לתהליך הצמצום, אתגר נוסף היה להעלות את התפוקה ולהסדיר את תוכניות העבודה המפעליות לאחר ליין ייצור האכזריות ולאור השינויים המהותיים שעבר המפעל בעת ההיא.
2. כקצין צעיר ביח' הניסויים, אחד האתגרים הראשונים בהם נתקל איצ'ה היה לסיים את שלב הניסויים והפיתוח של מרכבה סימן 1 ומתן המלצה לאישור דגם. הלו"ז הוכתב מהרמות הגבוהות ביותר (טליק) והני"ל היווה נקודת מבחן עבור קצין צעיר המשתלב ביחידה והאמור להוביל מהלך מורכב מסוג זה בלו"ז קצר וקשיח.
3. כמפקד נס"א, אחד האתגרים הראשונים עם כניסתו לתפקיד היה לייצב את היח' לאחר תהליך מורכב של איחוד יח' הניסויים ויח' הבחינה. במסגרת התהליך חלק גדול מהשדרה הפיקודית וכ"א של יח' הבחינה סיים את תפקידו. כמו כן היה משבר גדול בתחום



המקצועיות ובתחום הכלכלי ביח' (לאור הגרעון התקציבי לא היה ניתן לשפר תשתיות, לרכוש ציוד חדש, לערוך קורסים מקצועיים).

### תרומתו הייחודית חיל החימוש לצה"ל ולביטחון המדינה

1. הכנסה של מע' טכנולוגיות מהמתקדמות בעולם למערך השדה, תוך התאמה לצרכי הלקוח וקיום קשר הדוק עימו בתהליך הקליטה ותהליכי האחזקה השוטפים.
2. יצירת תשתית תעשייתית כתוצאה מפיתוח אמצעים ומוצרים צבאיים בתחומי האופטיקה, מתכות וחומרים, תהליכי עיבוד וכד' - ללא קיום תהליכי הפיתוח לא היתה קמה תשתית מסוג זה. הנ"ל תרם רבות למדינה בתחומים רבים בהם בתעסוקה, האקדמיה והכלכלה.
3. החיל כ"בית חרושת" לאנשים מקצועיים – קליטה ושחרור אנשים מיומנים בעלי ניסיון ומוטיבציה מ/אל השוק האזרחי. תהליך זה מהווה שער דו כיווני בין החיל והתעשייה-אקדמיה.

### אירוע מכונן בשרות

האירוע המכונן של איציה אירע במהלך הכשרתו בבה"ד 1. מפקד הפלוגה, רס"ן מהצנחנים העביר תרגיל מחלקה בו נדרשו הצוערים להסתער על גבעה. בסיום התרגיל התבקשו הצוערים להעביר משוב על התרגיל ואיציה טען שהביצוע לא היה טוב מספיק. מפקד הפלוגה לא אהב את תשובתו של איציה ובתגובה לקח אותו לתרגילי פרט נוספים לשיפור ה"ביצועים".

האירוע מלווה את איציה לאורך כל שרותו כאשר הוא מציין שלא כך היה רוצה לראות את הפיקוד בצה"ל. מבחינתו היו באירוע הזה שני לקחים עיקריים: כמפקד אתה צריך להיות מוכן להיאבק על דעתך המקצועית, גם אם אינה פופולארית וגם אם קיים סיכוי שתיפגע ברמה האישית, ומצד שני להיות פתוח, מוכן לשמוע דעות אחרות, ואף לעודד את פקודיך לומר דעתם ללא חשש.



תמונות מהעבר:



תמונה מסיום קק"צ, 1980.